

<次世代育成支援対策推進法関連>

株式会社 東配 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員が働きやすい環境を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 2年 4月 1日 ~ 令和 4年 3月31日

2. 内容

目標1：各制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 制度内容について社内広報誌などにより社員に周知
- 管理職向け研修の実施等
- *実施時期：計画期間内適時

目標2：制度利用をしやすい環境作りのため管理職研修を行う。

<対策>

- 研修の実施
- *実施時期：計画期間内適時